

FORMATION MANAGEMENT PROJET

MANAGER VOS ÉQUIPES

Durée : 14h / 2 jours

Pré-requis : aucun

Evaluation : QCM

Pour qui : équipe marketing, communication, direction et directeurs

Modalités : visio & présentiel



OBJECTIFS

- Apprendre à se connaître.
- Apprendre à travailler en mode projet.
- Travailler et communiquer dans les situations d'urgence.

CONTENU & COMPÉTENCES

- Concilier les générations.
- Qui est qui ? Apprendre à se connaître.
- Savoir comment travailler en mode projet.
- Apprendre à mieux communiquer ensemble.
- Maîtriser un vocabulaire commun : établir un manifeste.

INFOS

- Mise en pratique : jeux de rôles, test de personnalité, schéma de communication.
- Équipement : caméra.
- Personnalisation : chaque formation est adaptée en fonction de votre niveau, en termes de contenu et durée.

FORMATION MANAGEMENT PROJET

MANAGER VOS ÉQUIPES

Formacode : 32154

Lieu : Intra

Durée : 14h / 2 jours

Matériel nécessaire : Caméra

Délais d'accès : 15 jours

Accessibilité personnes en situation

de handicap : Nous nous adaptons pour répondre aux besoins spécifiques de chaque situation de handicap

Indicateurs de qualité : Sur notre site StartHack

Durée : 14h / 2 jours

Pré-requis : aucun

Evaluation : QCM

Pour qui : équipe marketing, communication, direction et directeurs

Modalités : visio & présentiel

OBJECTIFS

- Apprendre à se connaître
- Apprendre à travailler en mode projet
- Travailler et communiquer dans les situations d'urgence

INFOS

- **Mise en pratique :** jeux de rôles, test de personnalité, schéma de communication
- **Personnalisation :** chaque formation est adaptée en fonction de votre niveau, en termes de contenu et durée

PROGRAMME

- **Journée 1 :**
 - **Partie 1 : 9h - 10h50 :**
 - **Introduction à la diversité générationnelle :** baby boomers, génération X, milléniaux, génération Z
 - Activités interactives pour découvrir les caractéristiques de chaque génération
 - Discussions de groupe : partage des expériences et perceptions intergénérationnelles
 - **Exercices pratiques :** brise-glace et activités de team-building
 - **Partie 2 : 11h - 12h30 :**
 - Introduction au travail en mode projet : définition et importance
 - Rôles et responsabilités dans un projet : comment chaque génération peut apporter ses compétences
 - Techniques de gestion de projet adaptées à une équipe intergénérationnelle
 - **Études de cas :** analyse de projets réussis avec des équipes multigénérationnelles
 - **Partie 3 : 13h30 - 14h50 :**
 - Les styles de communication des différentes générations
 - Techniques pour améliorer la communication intergénérationnelle
 - Résolution de conflits : stratégies pour surmonter les malentendus générationnels
 - Ateliers pratiques : simulations de réunions et feedback
 - **Partie 4 : 15h - 17h :**
 - Identification des termes et expressions clés pour une communication efficace
 - Création d'un manifeste commun : valeurs, objectifs et règles de communication
 - Travail en groupe : rédaction collaborative du manifeste
 - Présentation et validation du manifeste par l'ensemble des participants

StartHack : 5 rue du chant des Oiseaux - 78360 Montesson

Bureau : 16 rue Champ Lagarde - 78000 Versailles

Siret : 829 192 004

Tel : 07 56 89 35 00

Mail : contact@starthack.fr

FORMATION MANAGEMENT PROJET

MANAGER VOS ÉQUIPES

Formacode : 32154

Lieu : Intra

Durée : 14h / 2 jours

Matériel nécessaire : Caméra

Délais d'accès : 15 jours

Accessibilité personnes en situation

de handicap : Nous nous adaptons pour répondre aux besoins spécifiques de chaque situation de handicap

Indicateurs de qualité : Sur notre site StartHack

Durée : 14h / 2 jours

Pré-requis : aucun

Evaluation : QCM

Pour qui : équipe marketing, communication, direction et directeurs

Modalités : visio & présentiel

OBJECTIFS

- Apprendre à se connaître
- Apprendre à travailler en mode projet
- Travailler et communiquer dans les situations d'urgence

INFOS

- **Mise en pratique :** jeux de rôles, test de personnalité, schéma de communication
- **Personnalisation :** chaque formation est adaptée en fonction de votre niveau, en termes de contenu et durée

PROGRAMME

- **Journée 2 :**
- **Partie 1 : 9h - 10h50 :**
 - Stratégies pour favoriser la collaboration entre générations
 - Bonnes pratiques pour valoriser les compétences et expériences de chaque génération
 - Études de cas : exemples de réussites dans la conciliation intergénérationnelle
 - Discussions interactives : partage d'idées et solutions
- **Partie 2 : 11h - 12h30 :**
 - Importance du respect et de l'inclusion dans une équipe multigénérationnelle
 - Techniques pour encourager l'inclusion et prévenir les discriminations générationnelles
 - **Ateliers pratiques :** activités de sensibilisation et de team-building
- **Partie 3 : 13h30 - 14h50 :**
 - Outils et méthodes pour améliorer la collaboration en mode projet
 - **Gestion des réunions de projet :** techniques pour inclure toutes les générations
 - **Exercices pratiques :** simulations de projets et travail en équipe
- **Partie 4 : 15h - 17h :**
 - Élaboration d'un plan d'action pour renforcer la collaboration intergénérationnelle
 - Définition des objectifs à court et long terme
 - Mise en place de mécanismes de suivi et d'évaluation
 - Présentation des plans d'action par les groupes et feedback constructif